

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам проведенного анализа внутренних коррупционных рисков за период
2018-2021 годов

г. Нур-Султан

«07» июня 2021 год

Место проведения: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская детская больница № 2» акимата города Нур-Султан.

Период проведения анализа внутренних коррупционных рисков: с 2018 года по 2021 год.

Срок проведения внутреннего анализа: с 04 июня 2021 года по 07 июня 2021 год

Внутренний анализ: внеплановый

Анализ внутренних коррупционных рисков Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Многопрофильная городская детская больница № 2» акимата города Нур-Султан (*далее – Предприятие*) проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции", а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12 от 19 октября 2016 года (*Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441*).

Настоящий анализ внутренних коррупционных рисков за период 2018-2021 годов проведен во исполнение поручения ГУ «Управление общественного здравоохранения» города Нур-Султан от 04 июня 2021 года № 106-15-30/1333.

Охват внутреннего анализа коррупционных рисков осуществлялся по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

3. Выявление коррупционной составляющей в деятельности работников Предприятия, опубликованной в средствах массовой информации, социальных сетях и интернет-ресурсах.

При проведении анализа внутренних коррупционных рисков изучены внутренние нормативные документы: кодексы, законы, нормативно правовые акты, правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Предприятие.

В ходе изучения положения государственного органа были проанализированы нормативно-правовые акты, регулирующие и регламентирующие деятельность медицинской организации: Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", Закона Республики Казахстан «О государственных услугах», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках», Закон

Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», Закон Республики Казахстан «О государственных символах», Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 декабря 2020 года № 247 «Об утверждении Правил регулирования, формирования предельных цен и наценки на лекарственные средства, а также медицинские изделия в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и/или в системе обязательного социального медицинского страхования», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 22 октября 2020 года № 148 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к медицинской и фармацевтической деятельности», Регламент государственных услуг, Стандарт государственных услуг, Устав, Положения, Правила, Приказы».

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

В части организационно-управленческой деятельности Предприятия больницы антикоррупционному анализу за период 2018-2021 годов были проверены следующие направления:

Управление персоналом, в том числе текучесть кадров;

Период	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год	
	прибыло	убыло	прибыло	убыло	прибыло	убыло	прибыло	убыло
Врачи	43	37	15	16	27	32	15	22
СМР	118	89	15	27	39	48	25	35
Мл. персонал	123	107	24	49	38	31	25	41
прочие	60	56	15	27	17	20	9	13
Итого	344	289	69	119	121	131	74	111

Уволенные по инициативе работника:

- 2018 год – 289;

- 2019 год – 119;

- 2020 год – 131;

- 2021 год – 111.

за невыход на работу:

2018 – 0; 2019 год – 0; 2020 год – 0; 2021 год – 0.

В связи с призывом в армию:

2018 – 0; 2019 год – 0; 2020 год – 0; 2021 год – 0.

Сотрудники Предприятия выборочно проверены по базе «Информационный сервис» Комитета по правовой статистики и специальных учетов Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, при принятии на работу работниками предоставляются **справки об отсутствии/наличии судимости.**

Отделом по управлению персоналом своевременно принимаются меры по повышению квалификации врачей и среднего медицинского персонала.

Факта осуществления деятельности, не совместимой с выполнением управленческой функции, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, находящихся в прямом подчинении, использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий **не выявлено**.

Детская больница осуществляет производственно-хозяйственную деятельность в области здравоохранения, имеются соответствующие разрешительные документы: Лицензии на право осуществления медицинской и фармацевтической, экспертной деятельностью; Свидетельство об аккредитации, деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров.

Государственные услуги оказываются в соответствии с законодательством Республики Казахстан «О государственных услугах». Имеется утвержденный нормативный правовой акт, устанавливающий требования по соблюдению стандарта государственной услуги и определяющий порядок деятельности Предприятия, в том числе порядок взаимодействия с иными медицинскими организациями в процессе оказания государственных услуг; утвержден нормативный правовой акт - стандарт, устанавливающий требования к оказанию государственной услуги, а также включающий характеристики процесса, формы, содержание и результат оказания государственной услуги, медицинские услуги ГОБМП оказываются утвержденным постановлением Управления общественного здравоохранения города Нур-Султан, платные медицинские услуги осуществляются согласно утвержденного Прейскуранта цен на оказание платных медицинских услуг. Требования регламента, стандартов оказания медицинских услуг соблюдаются, коррупционные риски **не выявлены**.

Полномочия по реализации контрольных функций предусмотрена Положением об отделе контроля качества и поддержки пациентов. Организован канал связи с гражданами для подачи жалоб и предложений через ящик для обращений граждан, размещены в общедоступных местах, в приемном покое, в стационарном отделении, в травматологическом пункте, поликлиническом блоке. Определены приказом ответственные лица по выемке обращений и жалоб, сроки изъятия, сроки рассмотрения жалоб и обращений, ключи от ящиков находятся у руководителя соответствующего структурного подразделения.

Также в общедоступных местах и на сайте Предприятия имеется график приема граждан первым руководителем и его заместителями, согласно которому не реже одного раза в месяц ведется личный прием граждан в установленные и доведенные до сведения физических и юридических лиц дни и часы. По результатам плановых и внеплановых проверок в Предприятии коррупционные риски **не установлены**.

В общедоступных местах для граждан размещена информация о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

В Предприятии на постоянной основе проводится мониторинг средств массовой информации и социальных сетей на предмет содержания информации, связанной с коррупционной составляющей, связанной с деятельностью работников Предприятия всех уровней, на сайте медицинской организации и прочих интернет-ресурсах.

Необходимо отметить, что уволенным 25 февраля 2021 года врачом-хирургом Борковой С.А. в соответствии с подпунктом 16) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса Республики Казахстан в социальных сетях активно публиковалась компрометирующая информация в отношении Предприятия касательно ее несогласия с решением Дисциплинарной комиссии от 19 февраля 2021 года об ее увольнении.

ГУ «Управление контроля и качества городской среды города Нур-Султан» в органах правовой статистики и специальных учетов по городу Нур-Султан от 30.03.2021 года за № 2171000002200032/00107 по жалобе Борковой С.А. был зарегистрирован акт о назначении проверки № 119 от 30.03.2021 года. **Предметом назначенной проверки являлись следующие вопросы:**

Статья 52. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (Трудовой Кодекс Республики Казахстан);

Статья 65. Порядок применения дисциплинарных взысканий (Трудовой Кодекс Республики Казахстан);

Статья 66. Сроки наложения и действия дисциплинарного взыскания (Трудовой Кодекс Республики Казахстан);

Согласно акту о результатах проверки № 119 от 05.04.2021 года было выявлено два нарушения норм Трудового Кодекса Республики Казахстан.

1) Согласно пункту 3 статьи 61 Трудового Кодекса РК, копия акта работодателя о прекращении трудового договора вручается работнику либо направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о его вручении в течение трех рабочих дней со дня издания акта работодателя. В связи с отказом Борковой С.А. от ознакомления с приказом № 77-Т от 23.02.2021 года был соответствующий акт. Однако, работодателем приказ не направлен Борковой С.А.

2) В соответствии с пунктом 6 статьи 53 Трудового Кодекса РК расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктом 16) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса РК, производится с соблюдением порядка применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного статьей 65 и требований статьи 66 Трудового Кодекса РК. Согласно статье 65 Трудового Кодекса РК дисциплинарное взыскание налагается работодателем путем издания акта работодателя. До применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В ходе проведения проверки установлено, что работодателем при расторжении с Борковой С.А. не затребовано письменное объяснение от Борковой С.А.

В настоящее время по данному вопросу проходит судебное разбирательство в Алматинском районном гражданском суде города Нур-Султан, где Предприятие является Ответчиком.

Других за исследуемый период негативных материалов по нарушению коррупционного законодательства **не выявлено.**

Проведены внеплановые проверки по обращениям граждан уполномоченными органами в отношении качества оказания медицинских услуг. В течение вышеназванных периодов коррупционных правонарушений в деятельности Предприятия **не установлено.**

Справку подготовил:

**Руководитель
юридического отдела**



Е. Ескенов